pedagogisch werkplan
peutergroep
Vuurtoren

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

Inhoud

Inleiding ... 3
Pedagogische doelen ... 3
Fysieke en emotionele veiligheid ... 3
Persoonlijke competentie ... 3
Sociale competentie ... 3
Normen & waarden ... 3
We zien je en horen je ... 4
Elk kind een mentor ... 5
Wennen ... 5
Samen met ouders ... 6
Stagiaires en vrijwilligers ... 7
Veiligheid en Gezondheid ... 7
Verjaardagen ... 8
Onze locatie ... 8
Opvangvormspecifiek ... 9
Extra dagdelen ... 9
Brengen en Ophalen ... 10
Buiten spelen ... 10
VVE (voor en vroegschoolse educatie) ... 10
Stimuleren ontwikkeling kinderen ... 11
Doorgaande lijn ... 12
Openingstijden ... 12
Dagindeling ... 12
Samenvoegen en samen spelen ... 13
Achterwachtregeling ... 14
Vierogenbeleid ... 14
Samen eten ... 14
Zindelijkheid ... 14
Tot slot ... 15

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

Inleiding

Dit werkplan is een locatie specifieke vertaling van het pedagogisch beleidsplan van Kinderopvang Walcheren en maakt duidelijk op welke manier het pedagogisch handelen vorm krijgt op onze locatie. Het geeft u als ouder of verzorger een duidelijk beeld van de manier waarop we bij Vuurtoren werken.

Informatie in tekstvakken heeft specifiek betrekking op Vuurtoren overige tekst geldt voor alle locaties.
Voor de leesbaarheid spreken we over het kind in de hij-vorm en bij ouders/verzorgers over de ouder.

Pedagogische doelen

Bij KOW werken we vanuit de vier pedagogische basisdoelen, geformuleerd door J.M.A. Riksen-Walraven. Door het bieden van **fysieke en emotionele veiligheid** bevorderen we de **persoonlijke en sociale competentie van kinderen** zodat zij de **normen en waarden** van de maatschappij eigen kunnen maken.

Fysieke en emotionele veiligheid

Op de groep bieden wij kinderen een veilige basis, een ‘thuis’ waar kinderen zich kunnen ontspannen en zichzelf kunnen zijn. Wij vinden het bieden van veiligheid belangrijk omdat het bijdraagt aan het welbevinden van het kind, waardoor kinderen zich kunnen gaan ontwikkelen. Door veilig en schoon speelmateriaal, het hanteren van een actief veilig- en gezondheidsbeleid en het aanbieden van gezonde voeding bieden we kinderen een fysiek veilige omgeving.

Persoonlijke competentie

Wij stellen kinderen in de gelegenheid op allerlei manieren in allerlei situaties te leren. Het gaat om persoonlijke eigenschappen als zelfvertrouwen, zelfstandigheid, veerkracht, samenwerken, probleemoplossend denken, creativiteit en cognitieve en taalvaardigheden. Hierdoor zijn kinderen in staat om allerlei problemen goed aan te pakken en zich goed aan te passen aan (veranderende) situaties. **Op deze manier krijgen kinderen de gelegenheid te zijn wie ze willen zijn.**

Sociale competentie

Bij het ontdekken van de wereld komen kinderen veel anderen tegen. Door in de groep te communiceren met anderen, te onderhandelen, te spelen, te kibbelen, het weer goed te maken en samen te werken, ontwikkelen zij de sociale competenties die zij nodig hebben om als volwassene hun pad door de wereld te kunnen vervolgen.

Normen & waarden

Naarmate kinderen opgroeien wordt hun leefwereld groter. Vanuit het gezin met haar eigen cultuur (gewoontes, regels en afspraken) maken zij de stap naar het kinderdagverblijf of de peutergroep. Daar maken zij kennis met regels en gewoontes van de groep, maar ook met die van andere kinderen. Later wordt die wereld nog verder uitgebreid met school, clubs, sport, BSO.
Door andere gewoontes en culturen te kennen, leren we kinderen zich te verplaatsen in anderen en begrip te krijgen voor verschillende manieren van leven. Onze pedagogisch medewerkers hebben daarin een voorbeeldfunctie door informatie en uitleg te geven aan de kinderen en aan elkaar. Door te benoemen en te bespreken gaan kinderen de wereld om hen heen begrijpen en maken zij de cultuur eigen.
Wij dragen waarden en normen aan kinderen over, waardoor kinderen zich de cultuur eigen maken van de samenleving waarin zij opgroeien.

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

We zien je en horen je

Kinderen die willen ontwikkelen, hebben vertrouwen nodig, vertrouwen in de omgeving en vertrouwen in zichzelf. De pedagogisch medewerker maakt gebruik van de vier pijlers van de Cirkel van Vertrouwen om het kind dit vertrouwen in de omgeving te bieden.
Deze pijlers zijn:

- Emotionele ondersteuning
- Respect voor de autonomie
- Informatie en uitleg geven
- Structuur bieden

Hiermee krijgt het kind de ruimte en de kansen die hij nodig heeft om zichzelf te ontwikkelen. Om deze pijlers te ondersteunen, hanteren pedagogisch medewerkers **de 6 interactieprincipes**.

Initiatieven waarnemen en volgen: door gericht te kijken en luisteren naar kinderen, creëer je de mogelijkheid om initiatieven te zien en te kunnen reageren.
Initiatieven ontvangen: initiatieven van kinderen zijn onder andere gericht op het zoeken van contact. Je kunt laten merken dat je belangstelling hebt voor de initiatieven die een kind neemt. Het kind voelt zich dan begrepen en bevestigd.
Benoemen: door te benoemen wat je hoort of ziet krijg je contact met een kind. Door te vertellen wat je doet geef je informatie. Het kind weet wat er gaat gebeuren en dit geeft rust en duidelijkheid.
Beurtverdeling: door een goede beurtverdeling help je het kind ontwikkelen. Als er ruimte is om te wachten op de initiatieven van een kind, nodig je het kind uit om meer initiatieven te nemen. De betrokkenheid van het kind duurt langer, wanneer die weet dat hij aan de beurt komt.
Leiding geven/nemen: het kind leert het meest van positieve bekrachtiging. Als je in de ja-reeks blijft, buig je ongewenst initiatief om naar gewenst initiatief. Leiding nemen is kindsturend, leiding geven is kindvolgend.
Ik-benoeming: door de ik-benoeming maak je deel uit van de groep. Het is een ondersteuning in het leiding geven en nemen.

Elk kind een mentor

Bij KOW heeft ieder kind een mentor. Dat betekent dat één pedagogisch medewerker de ontwikkeling en het welbevinden van een kind volledig in beeld heeft en regelmatig met de ouder bespreekt. Tijdens de kindbespreking bespreken we met het team wat we bij ieder kind bemerken aan ontwikkeling en hoe goed die zich in zijn vel voelt bij onze opvang. Ieder kind komt jaarlijks in beeld bij de kindbespreking. Het intakegesprek wordt gevoerd door de pedagogisch medewerker die mentor van het kind wordt. Bij dit gesprek benoemen we dat en leggen we aan de ouder uit wat het mentorschap inhoudt en wat de ouder mag verwachten.

Kinderen kunnen op een bepaald moment meer begeleiding nodig hebben in de stimulering van de ontwikkelingsgebieden. Binnen KOW werken we met Coachen met Beelden: dit zetten we in als een team een hulpvraag heeft m.b.t. een kind of kinderen op de groep. Door filmbeelden te bekijken van het kind en de interactie met de pedagogisch medewerkers gaan de pedagogisch medewerkers zich verplaatsen in het kind. Zo ondersteunen we een team bij het stimuleren van positieve ontwikkeling.
Soms is extra ondersteuning nodig van externe organisaties. We signaleren door middel van observaties de ontwikkeling en zo nodig wordt het instrument KIJK! ingezet. Met deze informatie kunnen we, met toestemming van ouder(s)/verzorger(s) contact opnemen met passende instanties (staan vermeld op de sociale kaart), eventueel via de jeugdverpleegkundige van het consultatiebureau of schoolmaatschappelijk werk.

Wennen

Als een kind nieuw in de groep start, kan de eerste periode spannend zijn. Wij vinden dat een kind dat zo kan en mag ervaren. Toch willen we die periode zo kort mogelijk maken. Om er voor te zorgen dat het kind zich veilig en vertrouwd gaat voelen bij de opvang, wisselt de pedagogisch medewerker tijdens het intakegesprek informatie uit met de ouder. Op deze manier leert die het kind alvast kennen, wat helpt om de eerste periode zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Het jongere kind krijgt vooral ruimte om zich emotioneel veilig te voelen, terwijl we het oudere kind naast de emotionele veiligheid ook ondersteunen met het eigen maken van de normen en waarden van de groep. We zorgen voor extra tijd en aandacht voor kind en ouder.

Wij richten ons op:
1. Het opbouwen van een goede relatie met het kind
2. Het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de ouders
3. Het opbouwen van goede relaties van het kind met de andere kinderen
4. Veilig voelen in de leef- en speelomgeving

Na een periode van ongeveer drie maanden vindt het evaluatiegesprek met de ouder plaats. Daarin delen we bevindingen met elkaar over hoe het kind, de ouder en de opvanglocatie de eerste tijd hebben ervaren. We kijken samen met de ouder of we nieuwe afspraken met elkaar willen maken. Mocht blijken dat uw kind onverhoopt echt niet kan wennen, dan kunt u contact opnemen met de mentor van het kind. Deze zal vervolgens contact opnemen met de manager om de mogelijkheden die er zijn te bespreken.

Samen met ouders

De communicatie tussen ouders en pedagogisch medewerkers verloopt op een open manier, we wisselen informatie met elkaar uit tussen de thuis- en de opvangsituatie.

Naast de dagelijkse communicatie met ouders voeren we ook oudergesprekken. Na het intake-gesprek met de mentor volgt de eerste periode van drie maanden. Dan vindt een evaluatiegesprek plaats. De medewerkers vullen jaarlijks van elk kind het ontwikkelingsverloop in. Bevindingen hiervan worden besproken in de kindbespreking en gedeeld met de ouder tijdens de dagelijkse overdracht en indien nodig in een oudergesprek. Dit geldt niet voor kinderen met een flexcontract kleiner dan 12 uur per maand. Het is voor de pedagogisch medewerkers niet goed mogelijk om bij een zo laag frequent bezoek van de opvang de ontwikkeling van de kinderen volledig in kaart te brengen. Er wordt voor deze kinderen dan ook geen ontwikkelingslijnen ingevuld. Wel worden zij besproken in de kindbespreking.
Wanneer u hier behoefte aan heeft kunt u altijd een afspraak met ons maken. Wij gaan ervan uit dat u contact met ons zoekt wanneer u vragen of opmerkingen heeft of twijfelt aan het wel-bevinden of de ontwikkeling van uw kind.
Ouders kunnen meedenken en meepraten in de Ouderwerkgroep over zaken die de eigen locatie aangaan. De taak van de ouderwerkgroep is de belangen van de kinderen en ouders te behartigen. De ouderwerkgroep heeft adviesrecht bij het samenstellen van het pedagogisch werkplan. Tevens zijn deze ouders aanspreekpunt voor alle ouders van de locatie. De ouderwerkgroep vergadert minimaal vier keer per jaar.
Op de volgende manier worden ouders betrokken bij de opvang;

- Er wordt minimaal drie keer per jaar een nieuwsbrief naar ouders verzonden. In deze nieuwsbrief komen verschillende onderwerpen aan bod zoals thema's, eventueel nieuw personeel, tips en bijzonderheden van de afgelopen tijd;
- Er wordt periodiek onderzoek gedaan naar de klanttevredenheid om de diensten van KOW te evalueren en waar mogelijk te verbeteren
- Er bestaat een klachtenregeling. Bij de locatie is een klachtenfolder aanwezig. Zie tevens de website van KOW (www.kinderopvangwalcheren.nl)
- Ouders kunnen meedenken en meepraten in de Ouderwerkgroep over zaken die deze locatie aangaan
- Ouders worden vertegenwoordigd door de cliëntenraad (CR). De cliëntenraad is een vertegenwoordiging van ouders, functionerend voor KOW. De cliëntenraad heeft mandaat van het merendeel van alle ouderwerkgroepen

- Via het ouderportaal “mijn KOW” kunnen ouders inzien wat hun kind gedaan heeft die dag

Stagiaires en vrijwilligers

Dit zijn beroeps opleidende of beroepsbegeleidende (BOL en BBL) leerlingen die vanuit de welzijnsopleiding die opleidt voor de functie van pedagogisch medewerker stage lopen binnen de kinderopvang. Daarnaast zijn er zo nu en dan stagiaires van de hogere beroepsopleiding pedagogiek. Stagiaires werken op de groep. Zij werken boventallig, ofwel onder begeleiding van een pedagogisch medewerker. De stagiaire voert opdrachten uit rekening houdend met de opleidingsfase waarin de stagiaire zich op dat moment bevindt. De stagiaire werkt in alle voorkomende gevallen onder begeleiding van een pedagogisch medewerker. De stagiaire ondersteunt de pedagogisch medewerker bij alle voorkomende werkzaamheden. Voorkomende werkzaamheden omvatten een breed spectrum aan pedagogische, administratieve, huishoudelijke werkzaamheden. Per locatie en per opvangvorm kunnen deze onderling verschillen. De werkbegeleider houdt overzicht welke werkzaamheden passen bij de opleidingsfase van de stagiaire of beroepskracht in opleiding.
Wanneer derdejaars stagiaires MBO (geen BLL) of HBO (geen HBO-duale leerroute) een goede stagebeoordeling hebben gekregen, kunnen zij op basis van een arbeidscontract formatief worden ingezet in de volgende situaties:

- bij ziekte van een pedagogisch medewerker;
- tijdens schoolvakanties van de stagiaire

En onder de volgende voorwaarden:

- De stagiaire mag nooit alleen staan op de groep behalve tijdens pauzes;
- De MBO-stagiaire kan enkel worden ingezet op de eigen stagelocatie.

In deze gevallen worden stagiaires en beroepskrachten in opleiding voor maximaal 33% van het minimaal totaal aantal beroepskrachten dat op het kindcentrum volgens de BKR ingezet moet zijn, ingezet.
Stagiaires die een niveau 4 opleiding volgen en dus een afgerond MBO 3 diploma hebben, kunnen met een arbeidscontract wel formatief ingezet worden, dus ook als inval op andere groepen dan de eigen groep.

Er kan binnen de locaties van Kinderopvang Walcheren worden gewerkt met vrijwilligers. Dit zijn mensen die deze bezigheden zien als een leuke vrije tijdsbesteding, een sociale bezigheid waarmee men iets voor anderen kan doen. De taken die de vrijwilliger verricht, geschieden op activiteitenbasis. Voorlezen of ondersteuning bij feestjes zijn enkele voorbeelden. Een vrijwilliger werkt altijd onder begeleiding van een beroepskracht en voert geen verzorgende handelingen uit die een professionele deskundigheid vereisen. Uiteraard beschikt de vrijwilliger over een actuele VOG.

Veiligheid en Gezondheid

De locaties van KOW zijn veilig en voldoen aan de eisen van brandweer, Wet Kinderopvang en Voedsel- en warenwet. In ons **werkplan veiligheid en gezondheid** kunt u inzien hoe wij omgaan met grote risico’s en kinderen leren omgaan met kleine risico’s. Wij zorgen er voor dat ieder kind ontdekkingen kan doen die bij zijn eigen leeftijd horen. Hoe ouder het kind, hoe meer die zal gaan ontdekken. Op deze manier zal een kind risico’s zelf gaan leren inschatten, wat van grote waarde is voor het zelfvertrouwen.
Door het hanteren van het protocol Gezonde Voeding, Hygiëne en het stimuleren van bewegingsspel bieden we kinderen een gezonde leefstijl aan.
In het beleidsplan veiligheid en gezondheid beschrijven we hoe we organisatiebreed aandacht besteden aan de verschillende aspecten rond dit onderwerp.

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

Verjaardagen

Bij vieringen mogen kinderen trakteren. Hartige traktaties zijn niet altijd beter dan zoete traktaties, omdat hartige traktaties weer veel vet bevatten. Een traktatie hoeft niet per se alleen maar gezond te zijn, maar we vinden het wel prettig als ouders de zoetigheid beperkt houden en eventueel afwisselen met wat gezonds. Bijvoorbeeld een fruitspies met een spekje er op. Op de site www.gezondtrakteren.nl vindt u nog meer ideeën voor traktaties.

Onze locatie

Naam locatie: Peutergroep Vuurtoren
Straat en huisnummer: Koudorpstraat 18
Postcode en plaats: 4361 BT, Westkapelle
Groep: Peutergroep (2-4 jaar)
Telefoonnummer: 06-48391761
E-mailadres: vuurtoren-pg@skow.nl

Locatiebeschrijving
Peutergroep Vuurtoren is gevestigd in basisschool ‘de Lichtboei’, in een voormalig kleuterlokaal.
De grote groepsruimte heeft veel mogelijkheden voor de kinderen om zichzelf te ontwikkelen. Er is een open keuken-gedeelte, aparte toiletruimte met zicht vanuit het lokaal.
De buitenspeelruimte wordt gedeeld met de kinderen van groep 1 en 2. Deze is veilig afgesloten en voorzien van een zandbak en glijbaan en meer dan genoeg ruimte om te kunnen fietsen.

PG Vuurtoren bestaat uit een peutergroep met kinderen tussen de 2 en 4 jaar. De groep heeft maximaal 16 kinderen. Peutergroep Vuurtoren is geopend op maandag en donderdag ochtend. Met horizontale groepen kunnen beroepskrachten VE beter inspelen op het ontwikkelingsniveau van de kinderen en zich specialiseren in de bijzondere kenmerken en behoeften van de specifieke leeftijdscategorie. Kinderen maken gemakkelijker vriendjes en zoeken elkaar eerder op in hun spel, omdat ze allemaal van dezelfde leeftijd zijn. Om nog meer te kunnen ontdekken dan alleen op de locatie, maken we graag uitstapjes. In de omgeving van PG Vuurtoren is van alles te beleven en ontdekken voor de kinderen. Zo kunnen we boodschappen doen bij de Spar, een wandeling maken door het dorp of naar de speeltuin, de kreek of het bos. Daarnaast spelen we ook graag in op wat de seizoenen te bieden hebben of wat er in het dorp georganiseerd wordt, daar gaan we kijken zodat de kinderen door het zien en ontdekken kunnen ontwikkelen. Bij uitstapjes zorgen we er voor dat onze pedagogisch medewerkers zichtbaar of hoorbaar kunnen zijn voor andere volwassenen. Dit geldt ook voor de pedagogisch medewerkers die achterblijven op de locatie.
Wanneer we een uitstapje willen ondernemen dat niet op loopafstand van de locatie ligt, informeren we ouders hier minimaal één week voorafgaand aan het uitstapje over door middel van een bericht in het ouderportaal.

Er zal zowel met basisschool OBS ‘de Lichtboei’ als de basisschool CBS ‘de Lichtstraal’ gewerkt worden in de doorgaande lijn. De peutergroep behoudt zijn onafhankelijke positie naar beide scholen.

Groepsopbouw

	Groep 1
Leeftijd	2 tot en met 4 jaar
Aantal kinderen maximaal	16
Aantal beroepskrachten VE	2

De kinderen zijn geplaatst in een vaste stamgroep. Het is mogelijk dat kinderen in een tweede stamgroep worden opgevangen. Dit gebeurt altijd met toestemming van de ouders gedurende een bepaalde periode.

Opvangvormspecifiek

Uk & Puk
Uk & Puk is speciaal ontwikkeld voor kinderen van 0 tot 4 jaar. De activiteiten stimuleren het actief spelen en ontdekken, waardoor baby's, dreumesen en peuters op heel natuurlijke wijze nieuwe vaardigheden opdoen en zich breed ontwikkelen. Jonge kinderen groeien zo als vanzelf toe naar groep 1.

Uk & Puk is een totaalprogramma voor kinderen van 0 tot 4 jaar. De activiteiten stimuleren de spraak- en taalvaardigheid, sociaal-emotionele vaardigheden, motorische en zintuiglijke vaardigheden en geven de eerste rekenprikkels. Dit alles gaat heel geleidelijk, op speelse wijze. Want bij Uk & Puk draait het niet om lesjes geven en leren, maar om actief spelen en ontdekken. In het aanbieden van thema’s zal er praktisch samen worden gewerkt met KC Torenlicht.

Extra dagdelen

Binnen KOW is het mogelijk om dagdelen te ruilen of om extra dagdelen af te nemen als ouder. In principe wordt deze extra opvang afgenomen op de eigen stamgroep. Wanneer dit niet mogelijk is, wordt de opvang, met toestemming van ouders in de 2e stamgroep afgenomen. Voor specifieke regels over ruilen en het afnemen van extra dagdelen verwijzen wij naar de algemene voorwaarden.

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

Brengen en Ophalen

Bij aanvang van de ochtend ontvangen we kinderen en ouders op de groep. Kinderen mogen samen met de ouder(s) kiezen waarmee zij willen spelen. Het inloopkwartier is de gelegenheid voor ouders en beroepskrachten VE om informatie uit te wisselen over het thema, het thema aanbod en de manier waarop er mee gewerkt zodat u dit eventueel thuis ook kunt stimuleren. Bewust afscheid nemen is erg belangrijk voor uw kind. Het is belangrijk dat uw kind het vertrouwen heeft dat u terug komt. Zeg altijd gedag tegen uw kind en tegen ons. Voor uw kind is het belangrijk om te weten dat u weggaat. Wanneer u het afscheid nemen kort houdt, houdt u voor uw kind de situatie het meest overzichtelijk.
Wanneer u onverhoopt uw kind niet zelf op kunt halen, vinden wij het belangrijk dat u dit aan ons laat weten. Dat kunt u persoonlijk mededelen, telefonisch of via de app. Bij twijfel nemen we contact met u op.

Buiten spelen

Buiten spelen doen we zodra we maar kunnen. Buiten ervaren kinderen de seizoenen, de veranderingen van het weer en de frisse lucht. De fantasie wordt buiten op een andere manier geprikkeld dan bij binnen spel. Buitenspel geeft kinderen de ruimte om de grote motoriek te oefenen en met meer volume hun spel te beleven.
Wanneer we kunnen, laten we kinderen zelf kiezen buiten of binnen te spelen.

VVE (voor en vroegschoolse educatie)

Voor alle peuters is het belangrijk dat zij naar een voorschoolse voorziening kunnen gaan waar zij zich op jonge leeftijd samen spelend kunnen ontwikkelen. Laagdrempelige toegang is een noodzaak om doelgroepkinderen op de peutergroep te krijgen. Juist daarom heeft KOW gekozen voor een optimale spreiding van de peutergroepen over de wijken en deze ondergebracht bij de basisscholen. Onder doelgroepkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar, die risico lopen op of een vastgestelde achterstand hebben op het gebied van de Nederlandse spraak/taal en/of op sociaal emotioneel gebied. VVE ondersteunt kinderen zo’n achterstand zoveel mogelijk in te halen om beter voorbereid naar de basisschool te kunnen. De verwijzing van peuters naar een VVE-peutergroep gebeurt door Jeugdgezondheidszorg (JGZ). Wanneer een kind 18 maanden is, maakt een medewerker van het consultatiebureau een inschatting of een kind een risico loopt op opvoed- en/of opgroeiproblemen. Wanneer dit het geval is, krijgt een kind een VVE-indicatie. Via een digitaal indicatieformulier wordt een peuter dan bij KOW aangemeld voor VVE.
Om een optimaal ontwikkelklimaat te creëren voor peuters is een goede mix tussen doelgroepkinderen en reguliere kinderen binnen de peutergroepen noodzakelijk. Door samen te spelen kunnen kinderen veel van elkaar leren.

PG Vuurtoren is onvoldoende dagdelen per week geopend om aan de eisen van VVE te voldoen. Om wel aan de eisen van VVE te voldoen wordt op PG Torenlicht in combinatie met PG Vuurtoren voorschoolse educatie aangeboden tijdens de openingstijden van de peutergroep 08.15 – 12.15 uur). Dit betekend dat peuters met een VE indicatie zodra ze 2,5 jaar zijn totdat ze naar de basisschool gaan 2 of 3 ochtenden naar PG Vuurtoren komen en 2 of 1 ochtend naar PG Torenlicht of PG Paalhoofd. Zo ontvangen zij per week dus 4x4=16 uur VE. In de hele peuterperiode is dit een totaal aantal uren van 960 uur (16 uur per week x 60 weken (1,5 jaar)). Hoe het aanbod VE geregeld is, is terug te lezen in het dagritme van de peutergroep, verderop in dit pedagogisch werkplan.

Bij PG Vuurtoren is conform de wetgeving een pedagogisch beleidsmedewerker VE aangesteld, onder de naam van meewerkend VE coach. Voor het jaar 2023 is voor PG Vuurtoren 10 uur beschikbaar voor de meewerkend VE coach (aantal doelgroepkinderen x 10 uur, peildatum 1 januari 2023).

Stimuleren ontwikkeling kinderen

Op de peutergroep werken we met de methoden Uk en Puk. Dit zijn totaalprogramma's waarmee we methodisch en gericht kunnen werken aan de ontwikkeling van kinderen tussen 0 en 4 jaar. Het doel van de methode is de kinderen een betere start te geven in het basisonderwijs om zo onderwijsachterstanden te voorkomen. De methode werkt met thema's die aansluiten bij de belevingswereld van de kinderen. Elk thema bevat verschillende activiteiten die de volgende ontwikkelingsgebieden stimuleren;

1. De spraak- taalontwikkeling
2. De sociaal- emotionele ontwikkeling
3. De motorisch en zintuiglijke ontwikkeling
4. Rekenprikkels en ontluikende rekenvaardigheid

De ouders zijn binnen het VVE beleid een speerpunt. Elke ouder krijgt de mogelijkheid om een dagdeel mee te lopen op de peutergroep om te mee te kijken hoe zijn kind de dag beleeft. Bij elk thema hoort een themabrief met daarin onder andere praktische informatie hoe u ook thuis aan de slag kunt met de verschillende onderdelen uit het thema.
Als ouders thuis met hun kind bezig zijn in aansluiting op wat het kind op de voorschool doet, heeft dit een positief effect op de leerresultaten. KOW gaat uit van partnerschap als het gaat om ouderbetrokkenheid. Wij gaan ervan uit dat er ouderbetrokkenheid is als ouders zich gedeeld verantwoordelijk voelen voor de ontwikkeling en de educatie van hun kind. Vanuit ons ouderbeleid organiseren we ten minste drie keer per jaar een specifieke activiteit voor ouders om de ouderbetrokkenheid te vergroten.

Bij peutergroep Vuurtoren bieden wij de volgende activiteiten aan om de ontwikkeling van kinderen te stimuleren:

- spelen in de bouw-, huis- en leeshoek
- gestructureerde activiteiten n.a.v. het thema in de kring
- interactief voorlezen met het vertelkastje
- spel wat taal en communicatie, ordenen en rekenen, muziek en dans en beeldende expressie uitlokt
- zorgen voor een balans tussen vertrouwde herhaling en nieuwe impulsen

Ingangsdatum: 31-10-2022	Evaluatiedatum: 31-10-2023

Doorgaande lijn

Bij het vertrek van een kind van de peutergroep krijgen ouders het kinddossier mee. Ouders maken zelf de keuze om informatie uit het kinddossier over te dragen aan de basisschool en/of de BSO.

Bij doelgroepkinderen hebben we standaard een warme overdracht naar school: om een kind als het vier jaar wordt soepel door te laten stromen naar school, is het belangrijk dat de gegevens van het kind over zijn behoeften en ontwikkeling goed worden overgedragen. Bij een warme overdracht hoort persoonlijk contact tussen de beroepskrachten voorschoolse educatie en de leerkracht van de basisschool over het kind. We werken in de organisatie met een kindvolgsysteem en overdrachtsdocumenten.
Wij streven er naar om in de toekomst, met toestemming van ouders, kennis en informatie over de ontwikkeling van alle kinderen van peutergroepen over te dragen aan het basisonderwijs en/of de BSO.

Wij hebben minimaal 2 keer per jaar contact met beide genoemde basisscholen. Daarnaast hebben we bij doelgroepkinderen standaard een warme overdracht naar school. Dit alles na overleg en toestemming van de ouders.

Openingstijden

Maandag- en donderdagochtend kun u uw kind brengen tussen 08.15 uur – 08.30 uur en ophalen tussen 12.00 uur – 12.15 uur.

Dagindeling

Van		tot	Activiteit	Ontwikkelgebied
08.15		08.30	Ontvangst van ouders en kinderen op de groep. Kinderen mogen samen met de ouder(s) kiezen waarmee zij willen spelen. Het inloopkwartier is de gelegenheid voor ouders en beroepskrachten VE om informatie uit te wisselen over het thema, het thema aanbod en de manier waarop er mee gewerkt wordt zodat ouders dit thuis ook kunnen stimuleren (m.n. voor doelgroepkinderen).	Ouderbetrokkenheid Emotionele ontwikkeling
08.30		08.45	Eerste kring: we starten in 2 kleine kringen. In deze kring bespreken we wie er zijn en wat we deze dag gaan doen aan de hand van de dagritme kaarten . Verder komt het thema van dat moment aan bod. Puk de pop is hier altijd bij aanwezig. In zijn rugzak zit altijd iets wat met het thema te maken heeft en wat de kinderen uitdaagt tot interactie, taal en spel.	Taalontwikkeling Sociale ontwikkeling
08.45		09.45	Vrij spel: aan de hand van het thema en behoeftes van de kinderen bieden we activiteiten aan waarbij de kinderen zich spelenderwijs kunnen ontwikkelen door middel van begeleid-, samen-, of	Sociale ontwikkeling Motorische ontwikkeling

			individueel spel. Aan het einde van de activiteiten gaan we opruimen.	
09.45		10.15	Tweede kring: tijdens deze kring eten we in 2 groepen fruit en drinken de kinderen water of thee. We bespreken de ochtend met elkaar, zingen een (thema) liedje, of spelen in op wat een kind te vertellen heeft. Als er een verjaardag of andere bijzondere gelegenheid is, maken we een grote kring om dit samen te vieren met elkaar.	Rekenprikkels Sociale ontwikkeling Taalontwikkeling
10.15		10.30	Naar het toilet: in 2 groepen gaan we met de kinderen mee naar het toilet. Er is in het toilet altijd een beroepskracht VE aanwezig. Uiteraard mogen de kinderen ook tussendoor gebruik maken van het toilet, als ze zindelijk zijn.	Motorische ontwikkeling Sociale ontwikkeling Taalontwikkeling
10.30		11.15	Vrij spel: aan de hand van het thema en behoeftes van de kinderen bieden we activiteiten aan waarbij de kinderen zich spelenderwijs kunnen ontwikkelen door middel van begeleid-, samen-, of individueel spel. Aan het einde van de activiteiten gaan we opruimen.	Sociale ontwikkeling Motorische ontwikkeling
11.30		12.15	Buitenspelen: de kinderen gaan buitenspelen met elkaar; met de fietsen, op de glijbaan, of in de zandbak met bijbehorend speelgoed. Ook het buitenspel zal zoveel mogelijk aansluiten bij het thema en uw kind dus ook de nodige variatie geven. Met slecht weer sluiten we het dagdeel binnen af met een gestructureerde activiteit, muziek- of beweegactiviteit.	Motorische ontwikkeling Sociale ontwikkeling
12.00		12.15	Worden de kinderen weer opgehaald.	Ouderbetrokkenheid
Tijdens de overgang van de ene naar de andere activiteit (bijvoorbeeld van spelen naar opruimen) maken we gebruik van duidelijke vaste overgangsrituelen. Iedere overgang heeft een eigen liedje of rijmpje waarmee het voor de kinderen duidelijk is dat de ene activiteit wordt afgerond en de volgende begint.				

Bovenstaande tijden zijn richtlijnen. Wij maken daarbij voortdurend de afweging tussen het dagritme van de groep en individuele behoefte van de kinderen. Het dagritme zorgt voor een goede balans tussen samen, alleen, rust en uitdaging.

Samenvoegen en samen spelen

Het kan voorkomen dat we groepen samenvoegen. Ieder kind maakt onderdeel uit van een vaste stamgroep met vaste beroepskrachten. Onder samenvoegen verstaan wij dat één of meerdere kind(eren) op een andere groep dan hun stamgroep worden opgevangen. Voorwaarde hierbij is dat het kind naar maximaal één andere groep dan zijn stamgroep gaat.

Uw kind kan op activiteitenbasis een moment spelen op een andere groep dan zijn/haar stamgroep. Regel daarbij is dat een kind zich tijdens de eet- en drinkmomenten wel op zijn eigen stamgroep bevindt.

Achterwachtregeling

KOW heeft een achterwachtregeling. Een achterwachtregeling betekent dat er op alle locaties in geval van calamiteiten altijd een beroep gedaan moet kunnen worden op een tweede beroeps-kracht of tweede volwassene. Bij Vuurtoren is KC Watertoren de achterwacht. Alle locaties van KOW hebben een werkmap en een informatiemap locaties die op dezelfde manier zijn opgebouwd en waarin op vaste plaatsen informatie is terug te vinden. Deze mappen zijn ontwikkeld voor de beroepskrachten en hebben een uniforme indeling zodat ook invalmedewerkers de informatie makkelijk terug kunnen vinden. De verwijzing naar de achterwachtregeling zit in de locatiemap en is daardoor voor iedereen terug te vinden. Daarnaast heeft KOW een noodnummer, waarmee te allen tijde een medewerker bereikt kan worden.

Vierogenbeleid

Bij het werken met 0-4 jarigen hanteren wij het vierogenbeleid. Onder vierogenbeleid verstaan we dat de beroepskracht tijdens werkzaamheden altijd wordt gezien of gehoord door een andere volwassene. We gaan er voor het vierogenbeleid van uit dat er twee beroepskrachten op een groep aanwezig zijn, mocht dit niet het geval zijn dan hebben we verschillende manieren om toch de veiligheid van vier ogen op de groep te waarborgen.

Bij Vuurtoren doen we dat zo:

- Bij peutergroep Vuurtoren werken we vanwege de lage kind bezetting twee dagdelen met één beroepskracht VE. Momenteel hebben we een groepshulp waardoor het vierogen beleid gewaarborgd is. Indien dit niet is zorgen collega's van de basisschool van groep 1-2 en de directrice ervoor dat het vier ogen principe gewaarborgd is. Er zit in beide klasdeuren een raam en de deur staat open.

Om nog meer te kunnen ontdekken dan alleen op de locatie, maken we graag uitstapjes. Ook dan zorgen we er voor dat onze beroepskrachten zichtbaar en hoorbaar zijn voor andere volwassenen. Dit geldt ook voor de beroepskrachten die achterblijven op de locatie.

Samen eten

In ons programma zitten twee eet- en drinkmomenten. We bieden de kinderen fruit aan en een gezond tussendoortje daarnaast mogen zij water of thee drinken uit een beker van ons.
Het eetmoment vindt altijd samen plaats, we geven kinderen gelegenheid te oefenen met zelfstandigheid: wat je al kunt, doe je zelf.
Door samen te eten en te drinken, op elkaar te wachten, elkaar aan de slag te zien en zelf aan de slag te gaan, zien wij deze momenten als activiteiten waarbij kinderen volop kunnen leren.

Zindelijkheid

We zorgen ervoor dat de kinderen die al zindelijk zijn op meerdere momenten naar het toilet gaan. De kinderen die nog niet zindelijk zijn, maken we vertrouwd met het plassen op het toilet. Ze zien dat de andere kinderen gaan plassen en willen zelf ook gaan oefenen met plassen op het toilet. Ieder kind ontwikkelt zich op zijn eigen manier en in zijn eigen tempo en dat geldt ook voor zindelijk worden. Een kind wordt zindelijk wanneer het daaraan toe is. Sommige kinderen geven dit zelf aan en anderen worden gestimuleerd door andere kinderen. Zindelijk worden gaat zo vaak spelenderwijs.
Het initiatief voor zindelijkheidstraining ligt bij de ouders, wij kijken hoe we daar op de groep het beste bij kunnen aansluiten. We vinden het belangrijk dat het leuk is, kinderen mogen trots zijn als

het lukt. Wij laten duidelijk in woorden en uitdrukking blijken dat we trots op hen zijn en als het fout gaat, worden we niet boos. We proberen het gewoon opnieuw. De samenwerking met de ouders is erg belangrijk. We spreken af wanneer de ouders thuis en wij op de peutergroep starten en de ouders nemen dan extra kleding mee. Als blijkt dat het voor het kind toch nog te moeilijk is, gebeurt het een heel enkel keertje dat we stoppen met de training en het dan na een paar maanden gewoon opnieuw proberen. Persoonlijke hygiëne van het kind en de beroepskracht zijn van groot belang: hygiëne is een voorwaarde om het kind de kans te geven om zich ongestoord te ontwikkelen. Ook dat is de taak van de beroepskracht. Bijvoorbeeld door kinderen de gewoonte aan te leren om handen te wassen na het plassen en door zelf de hygiëneprotocollen rondom het verschonen te volgen.

Tot slot

Zoals we ons best doen om ieder kind een prettige opvang te bieden met ruimte om te ontdekken, te spelen en te leren, hebben we met de grootst mogelijke zorg dit werkplan samengesteld. We hopen u een duidelijk beeld te hebben gegeven over onze werkwijze. Mocht u desondanks vragen hebben, verduidelijking willen of graag iets aan ons kwijt willen over dit werkplan, dan staan wij uiteraard voor u klaar. We praten namelijk graag over ons vak.